

Согласовано:
Советом школы
(протокол №3 от 27.05. 2022 г.)
Председатель Совета школы
_____ (Т.А. Антропова)

Утверждено:
Приказом директора школы
№ 57 от 31.05.2022
Директор школы
_____ (А.А. Соха)

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней общеобразовательной школы» Первомайского района - Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», реализующих программы основного общего и дополнительного образования.

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение об оплате труда работников структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней общеобразовательной школы» - Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», подведомственных Администрации Первомайского района Алтайского края и Комитету администрации Первомайского района по образованию (далее - «Положение») разработано в соответствии с: Трудовым кодексом Российской Федерации;

- приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрировано Минюстом России 25.02.2015, регистрационный № 36204) (далее – «Приказ Минобрнауки России № 1601»);
- приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрировано Минюстом России 01.06.2016, регистрационный № 42388) (далее – «приказ Минобрнауки России № 536»);
- постановлением Правительства Алтайского края от 24.01.2014 № 22 «Об утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ и субвенций из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, обеспечение

дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях Алтайского края» (далее - «Постановление № 22»).

Также с учетом положений постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (в ред. постановления Правительства Алтайского края 24.03.2022 № 95).

1.2. Размер заработной платы работников структурного подразделения «Точка роста», образовательных организаций отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда (*заключаемых на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р (ред. от 14.09.2015).*

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.4. В случае совмещения должностей в центре «Точка роста», выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника в центре «Точка роста».

1.5. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

1.7. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных образовательных организаций обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в размере и в сроки, устанавливаемые постановлениями Правительства Алтайского края о такой индексации.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней общеобразовательной школы» - Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» осуществляется в пределах объема финансовых средств, выделенных образовательной организации на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого бюджета в соответствии с количеством учащихся, нормативами расходов по заработной плате на одного обучающегося с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания образовательной услуги по видам групп, поправочных коэффициентов для данной МБОУ «Санниковская СОШ» установленных Комитетом администрации Первомайского района по образованию согласно п.18 Постановления № 22.

2.2. Размер фонда оплаты труда структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней общеобразовательной школы» - Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» определяется Комитетом администрации Первомайского района по образованию согласно п.15 Постановления № 22.

2.3. Директор МБОУ «Санниковская СОШ» обеспечивает результативность и эффективность использования фонда оплаты труда, в пределах установленных средств формирует фонд оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть, обеспечивает установление заработной платы работников структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней общеобразовательной школы» - Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста».

2.4. Директор МБОУ «Санниковская СОШ» утверждает штатное расписание сформированное руководителем центра «Точка роста» в пределах выделенного фонда оплаты труда.

2.5. Тарификационный список педагогического персонала структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней общеобразовательной школы» - Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» утверждается на учебный год приказом Директора МБОУ «Санниковская СОШ» образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней общеобразовательной школы» - Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» образовательной организации с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

3.1. Заработная плата педагогических работников структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней общеобразовательной школы» - Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней общеобразовательной школы» - Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов(с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников центра, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления, принятых в соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Алтайского края от 24.03.2022 № 95.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

3.1.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней общеобразовательной школы» - Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

квалификационной категории;
специфики работы.

3.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников центра определен настоящим Положением.

3.1.5. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

для имеющих первую категорию – 1,2;
для имеющих высшую категорию – 1,3.

Коэффициент средней наполняемости классов не применяется при реализации программ для групп структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней общеобразовательной школы» - Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» .

Применение повышений, указанных в пункте 3.1.3., осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

3.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней общеобразовательной школы» - Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами образовательной организации с учетом настоящего Положения.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

3.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со ст. 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.2. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней общеобразовательной школы» - Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (заведование кабинетами и иная деятельность, связанная с образовательным процессом), устанавливаются самостоятельно локальными нормативными актами образовательной организации. Приложение 5.

Размеры выплат устанавливаются общеобразовательными организациями в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров, установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.2.3. Выплаты работникам образовательных организаций, занятым

в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2.4. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательной организации в соответствующем финансовом году.

3.2.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами образовательной организации, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников. Приложение 6.

3.3.1. Для педагогических работников образовательных организаций устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за результативность и качество работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

ежемесячная выплата за наставничество;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3,4 ст.46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательную организацию, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с пунктами 3,4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с отличием прошедшие промежуточную аттестацию в течение первых трех лет;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами.).

3.3.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим

работникам центра устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом образовательной организации, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, при ее отсутствии – иным представительным органом работников.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла. Приложение ба.

3.3.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;
- от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;
- свыше 15 лет – 15 процентов.

3.3.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;
- доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.3.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии

соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 процентов;

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» – 5 процентов.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.

3.3.6. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами) производятся на основании приказа руководителя образовательной организации за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии – иного представительного органа работников.

4. Оплата труда административно-управленческого персонала

5.1. Заработная плата руководителя структурного подразделения, включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент, компенсационные и стимулирующие выплаты.

5.1.2. Должностной оклад руководителя структурного подразделения образовательной организации устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации, в соответствии с локальными актами образовательных организаций.

5.1.3. К должностным окладам руководителей структурных подразделений, устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности – 1,25.

5.2. Виды выплат компенсационного характера руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру, порядок и условия их назначения определяются локальными актами образовательной организации в соответствии с пунктом 4.4 раздела 4 настоящего Положения.

5.3. Для заместителей руководителя образовательной организации, руководителей структурных подразделений, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;

премии по итогам работы (квартал, полугодие, год).

5.3.1. Ежемесячная выплата за наличие ученой степени заместителям

руководителя образовательной организации, руководителям структурных подразделений устанавливается от должностных окладов в следующих размерах:

кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;

доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

5.3.2. Ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград заместителям руководителя образовательной организации, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру устанавливается от окладов (должностных окладов) в следующих размерах:

имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 процентов;

награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» – 5 процентов.

При наличии у работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.

5.3.3. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы для руководителей структурных подразделений устанавливается от оклада (должностного оклада) с учетом стажа работы в общеобразовательных организациях на руководящей должности, в следующих размерах: от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;

свыше 15 лет – 15 процентов.

5.3.4. Ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей руководителями структурных подразделений, устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, утвержденных локальным актом образовательной организации, согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

5.3.5. Премии по итогам работы (полугодие, год) выплачиваются за счет экономии средств фонда оплаты труда образовательной организации в соответствии с его локальным актом, который утверждает показатели и условия премирования, согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

5.3.6. Выплаты стимулирующего характера для руководителей структурных подразделений, осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

5.4. Среднемесячная заработная плата за календарный год, руководителей структурных подразделений образовательной организации,

формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя образовательной организации, предусмотренной трудовым договором.

5.5. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы руководителей структурных подразделений образовательной организации, возлагается на руководителя образовательной организации.

5. Заключительные положения

6.1. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда образовательной организации на выплату окладов, ставок заработной платы педагогическим работникам, в связи с увеличением численности учащихся на дому, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

6.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда в образовательной организации, при условии выполнения муниципального задания, средства экономии могут быть направлены на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или в виде переходящих остатков на следующий финансовый год на те же цели.

Приложение 1

**Размеры
минимальных окладов педагогических работников (с учётом
ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции*)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Первый	Музыкальный руководитель; старший вожатый	7849
Второй	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8672
Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8170
Четвертый	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8170

*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Приложение 2

**КОЭФФИЦИЕНТЫ
СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ ОКЛАДОВ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)
1	2	3
1.	Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности**	1,25
2.	Работа в образовательных организациях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях	1,2
3.	За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям	1,15
4.	За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	1,15
6.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,2
7.	За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения)	1,2

** Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Примерному положению.

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШАЮЩИЙ
КОЭФФИЦИЕНТ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Библиотекарь (включая старшего);
бухгалтер;
воспитатель (включая старшего);
документовед;
заместитель главного бухгалтера;
инженер-программист (программист);
инженер-электроник (электроник);
инженер-энергетик (энергетик);
инспектор по кадрам;
инструктор-методист (включая старшего);
инструктор по труду;
инструктор по физической культуре;
концертмейстер;
лаборант (включая старшего);
мастер производственного обучения;
методист (включая старшего);
механик;
музыкальный руководитель;
педагог-библиотекарь;
педагог дополнительного образования (включая старшего);
педагог-организатор;
педагог-психолог;
переводчик-дактилолог;
преподаватель;
преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности);
руководитель физического воспитания;
социальный педагог;
специалист по кадрам;
специалист по охране труда;
старший вожатый;
техник;
тренер-преподаватель (включая старшего);
тьютор;
учитель;
учитель-дефектолог, учитель-логопед;
экономист;
юрисконсульт.

Приложение 5

к Положению о порядке формирования
и расходования фонда оплаты труда
и системе оплаты труда работников
МБОУ «Санниковская средняя
общеобразовательная школа»
Первомайского района

ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах компенсационного характера педагогическим работникам
структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней средней
общеобразовательной школы» Первомайского района - Центра
образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» ,
реализующих программы основного общего и дополнительного
образования**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет виды и размеры выплат работникам структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней средней общеобразовательной школы» Первомайского района - Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» , реализующих программы основного общего и дополнительного образования из фонда оплаты труда.
2. Объем средств, направляемых на выплаты компенсационного характера, определяется приказом директора школы в пределах объема финансовых средств, направляемых учреждению.

II. Распределение компенсационных выплат

1. Устанавливаются следующие виды и размеры выплат компенсационного характера:

Наименование	сумма
-заведование учебным кабинетом, лабораторией; за работу в кабинете с оборудованием центра	До 300 руб До 700 руб
За работу в научном обществе	До 500 руб
За наставничество	До 300 руб
Работа с электронными ресурсами : -Работа с сайтом центра, Телеграмм каналом, Инстограмм	До 1000 руб

2. Учителям Школы устанавливаются выплаты компенсационного характера за совмещение должностей.
3. Руководитель образовательного учреждения оставляет за собой право вносить изменения в пределах имеющегося фонда в течение года.

Приложение 6
к Положению о порядке формирования
и расходования фонда оплаты труда
и системе оплаты труда работников
МБОУ «Санниковская средняя
общеобразовательная школа»
Первомайского района

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней общеобразовательной школы» Первомайского района - Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», реализующих программы основного общего и дополнительного образования

Общие положения

1.1. Настоящее Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней общеобразовательной школы» Первомайского района - Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», реализующих программы основного общего и дополнительного образования (далее - Центр), определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.2. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы работников Центра и должны назначаться один раз в год (не позднее 10 сентября)

1. Цели стимулирования.

2.1. Выплаты стимулирующего характера работникам Центра производятся с целью:

- повышения качества образовательного и воспитательного процессов;
- усиления материальной заинтересованности работников;
- развития творческой инициативы и активности.

2. Основания стимулирования:

3.1. Основаниями для стимулирования работников структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней общеобразовательной школы» Первомайского района - Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», реализующих программы основного общего и дополнительного образования является результативность труда, оцененная в соответствии с «Положением об оценке результативности профессиональной деятельности работников структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней общеобразовательной школы» Первомайского района - Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка

роста» , реализующих программы основного общего и дополнительного образования.

3.2. Основанием для стимулирования остальных работников Школы являются критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ (Приложение 2а).

3.3. Необходимым условием стимулирования работников **структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней общеобразовательной школы» Первомайского района - Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» , реализующих программы основного общего и дополнительного образования** является добросовестное выполнение Устава школы, правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций.

3. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера.

4.1. Стимулирующий фонд оплаты труда Центра делится на:

- стимулирующие выплаты работникам Центра
- единовременные стимулирующие выплаты

Размер частей устанавливается приказом директора школы на каждый период установления стимулирующих выплат.

4.2.Стоимость одного балла в рублях рассчитывается путем деления суммы стимулирующих выплат наобщее количество баллов.

4.3. Стимулирующие выплаты работникам Центра производятся на основании приказа директора школы.

4. Единовременные стимулирующие выплаты.

6.1. Единовременные стимулирующие выплаты работникам Центра производятся за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности;
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- выдвижение творческих идей в области деятельности работника;
- прочие показатели высокой результативности труда работника.

6.2. Единовременные стимулирующие выплаты работникам Центра осуществляются на основании, приказа директора школы, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

Приложение ба.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников структурного подразделения МБОУ «Санниковской средней общеобразовательной школы» Первомайского района - Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», реализующих программы основного общего и дополнительного образования 2022-2023 уч.год

№	Показатель	Расчет показателя	Оценка в баллах
Критерий (К1): Успешность образовательной деятельности			
1.	Положительный результат освоения программы по модулю предметов ОБЖ, Технология, Информатика.	Доля всех обучающихся данного учителя (%), освоивших учебную программу	все учащиеся- 5 б 95% и ниже- 3 балла
2.	Положительный результат освоения учащимися программы доп.образования	Доля обучающихся (%)	100% - 5 б Меньше 100%-3 б
3.	Деятельность учителя по предмету ОБЖ, Технология, Информатика на базе центра Точка Роста	Проведение мероприятий по предмету: (экскурсии, праздники, вечера и т.п) - в классе - в звене (несколько классов) - общешкольное	3 б. 5 б. 7 б.
	<u>Деятельность учителя в рамках учебной деятельности на базе центра Точка Роста по доп.образованию.</u>	Доля (%) и количество (чел.) учащихся – участников, конкурсов, творческих смотров, выставок и т.п. - школьных - муниципальных - краевых - международных	за 1 конкурс считаются все участники 3 б. 5 б. 7 б 10б

Критерий (К2): Успешность результатов освоения программ дополнительного образования и программ модулей по предметам информатика.технология.

ОБЖ на базе центра

1.	Представление учащимися собственных достижений на состязаниях различного уровня по направлению доп.образования центра	Доля (%) или количество (чел.) обучающихся – участников олимпиад (конкурсов) - школьных - районных - краевых	1 б. 2 б. 3 б. 4 б
2.	Результативность представления учащимися собственных достижений на состязаниях различного уровня по направлению доп.образования центра	Количество (чел.) обучающихся – победителей (I,II,III место) предметных олимпиад (конкурсов) – - районных - краевых - всероссийских и международных	2 б. 3 б. 4 б.
3.	Проектная деятельность учащихся центра	Доля (%) и количество (чел.) учащихся – участников научно-практических конференций, конкурс проектов, творческих смотров, выставок и т.п. - школьных - муниципальных - краевых - всероссийских	2 б. 3 б. 4 б. 5б
4	Результативность проектной деятельности учащихся центра	Количество (чел.) обучающихся – победителей (I,II,III место) научно-практических конференций, конкурсов проектов, творческих смотров, игр, соревнований, выставок и т.п. - школьных - районных - краевых - всероссийских и международных	презент-1 б, защита-2б. 2б 3б. 4б.

5	Деятельность учителя в рамках <u>доп.образования на базе центра Точка Роста (с учащимися)</u>	Доля (%) и количество (чел.) учащихся – участников, конкурсов, творческих смотров, выставок и т.п. - школьных - муниципальных - краевых - международных	за 1 конкурс считаются все участники 2 б. 3 б. 4 б. 5б.
Критерий (К3): Результативность научно-методической деятельности на базе центра			
1	Презентация собственной педагогической деятельности по направлениям работы центра Точка Роста	Участие педагога в профессиональных конкурсах разных уровней: - школьных - муниципальных - краевых - всероссийских	5 б. 10 б. 15 б. 20 б.
2	Результативность презентация собственной педагогической деятельности	Победа (I,II,III место) в профессиональных конкурсах различных уровней: - муниципальных - краевых - всероссийских	20 б. 20б. 25 б.
3	Популяризация собственного педагогического опыта по направлениям работы центра Точка Роста	Выступлений на педсоветах, конференциях, мероприятий и т.п. - школьных - муниципальных - краевых	5 б. 10 б. 15 б.

Критерий (К 4): Инновационная деятельность работника центра

1.	Самообразование через участие в инновационных формах повышения квалификации педагога	международный уровень федеральный уровень краевой уровень муниципальный уровень	4 балла 3 балла 2 балла 1 балл
2.	Участие в учебно-методических объединениях школьного, окружного, муниципального, краевого уровней (<i>не ниже муниципального уровня</i>)	краевой уровень муниципальный уровень	2 балла 1 балл
3.	Эффективная деятельность в рамках школьного округа, <u>руководство методическим объединением</u> , творческой группой	краевой уровень муниципальный уровень школьный уровень	3 балла 2 балла 1 балл
4	Участие педагога в сетевых формах взаимодействия между центрами ОУ	-	5 баллов

5	Инновационное творчество	Разработка и внедрение авторских программ, методик, материалов прошедших экспертизу и допущенных на региональном и федеральном уровнях	5 б.
6	Обобщение собственного педагогического уровня	Количество публикаций материалов учителя в методических сборниках, научных, профессиональных и педагогических изданиях: - краевых - всероссийских	10 б. за публикацию 20б. за публикацию

7	Эффективная деятельность работника центра в рамках экспериментальной деятельности на уровне региона (<i>ресурсный центр, базовая школа, стажерская площадка</i>)	стажерская площадка базовая площадка ресурсный центр	5 балла 10 баллов 15 баллов
---	--	--	-----------------------------------

8	Наличие функционирующего, обновляемого персонального сайта (страницы на официальном школьном и иных профессиональных сайтах, сообществах) педагога, раскрывающего его инновационный опыт в рамках работы Центра	-сайт успешно функционирует, регулярно обновляется, является средством общения для детей, педагогов, родителей, способом обмена информацией и опытом -сайт успешно функционирует, регулярно обновляется, на нем опубликована вся необходимая информация -сайт обновляется реже, чем 1 раз в месяц	3 балла 2 балла 1 бал
---	---	---	-------------------------------------

Критерий (К5): Результативность коммуникативной деятельности работника центра

1	Формирование благоприятных психологических условий образовательного процесса	Отсутствие подтвержденных фактами письменных жалоб на учителя со стороны родителей и обучающихся по поводу его профессиональной деятельности, (по данным администрации школы)	1 б.
---	--	---	------

**Оценочный лист результативности профессиональной
деятельности работников центра цифровых и гуманитарных технологий
«Точка Роста» на базе МБОУ «Санниковская СОШ» за 2022-2023 уч.год**

Ф.И.О. _____

Должность в центре _____

№	Показатель	Расчет показателя	Оценка в баллах	Баллы
Критерий (К1): Успешность образовательной деятельности				
1.	Положительный результат освоения программы по модулю предметов ОБЖ, Технология, Информатика.	Доля всех обучающихся данного учителя (%), освоивших учебную программу	все учащиеся- 5 б 95% и ниже- 3 балла	
2.	Положительный результат освоения учащимися программы доп.образования	Доля обучающихся (%)	100% - 5 б Меньше 100%-3 б	
3.	Деятельность учителя по предмету ОБЖ, Технология, Информатика на базе центра Точка Роста Деятельность учителя в <u>рамках учебной деятельности на базе центра Точка Роста по доп.образованию.</u>	Проведение мероприятий по предмету: (экскурсии, праздники, вечера и т.п) - в классе - в звене (несколько классов) - общешкольное Доля (%) и количество (чел.) учащихся – участников, конкурс, творческих смотров, выставок и т.п. - школьных - муниципальных - краевых - международных	3 б. 5 б. 7 б. за 1 конкурс считаются все участники 3 б. 5 б. 7 б 10б	

Критерий (К2): Успешность результатов освоения программ дополнительного образования и программ модулей по предметам информатика.технология. ОБЖ на базе центра

1.	Представление учащимися собственных достижений на состязаниях различного уровня по направлению доп.образования центра	Доля (%) или количество (чел.) обучающихся – участников олимпиад (конкурсов) - школьных - районных - краевых	1 б. 2 б. 3 б. 4 б	
2.	Результативность представления учащимися собственных достижений на состязаниях различного уровня по направлению доп.образования центра	Количество (чел.) обучающихся – победителей (I,II,III место) предметных олимпиад (конкурсов) – - районных - краевых - всероссийских и международных	2 б. 3 б. 4 б.	
3.	Проектная деятельность учащихся центра	Доля (%) и количество (чел.) учащихся – участников научно-практических конференций, конкурсов проектов, творческих смотров, выставок и т.п. - школьных - муниципальных - краевых - всероссийских	2 б. 3 б. 4 б. 5б	
4	Результативность проектной деятельности учащихся центра	Количество (чел.) обучающихся – победителей (I,II,III место) научно-практических конференций, конкурсов проектов, творческих смотров, игр, соревнований, выставок и т.п. - школьных - районных - краевых - всероссийских и	презент-1 б, защита-2б. 2б 3б. 4б.	

		международных		
5	Деятельность учителя в рамках доп.образования на базе центра Точка Роста (с учащимися)	Доля (%) и количество (чел.) учащихся – участников, конкурс, творческих смотров, выставок и т.п. - школьных - муниципальных - краевых - международных	за 1 конкурс считаются все участники 2 б. 3 б. 4 б. 5б.	
Критерий (К3): Результативность научно-методической деятельности на базе центра				
1	Презентация собственной педагогической деятельности по направлениям работы центра Точка Роста	Участие педагога в профессиональных конкурсах разных уровней: - школьных - муниципальных - краевых - всероссийских	5 б. 10 б. 15 б. 20 б.	
2	Результативность презентация собственной педагогической деятельности	Победа (I,II,III место) в профессиональных конкурсах различных уровней: - муниципальных - краевых - всероссийских	20 б. 20б. 25 б.	
3	Популяризация собственного педагогического опыта по направлениям работы	Выступлений на педсоветах, конференциях, мероприятий и т.п. - школьных - муниципальных	5 б. 10 б. 15 б.	

	центра Точка Роста	- краевых		
--	--------------------	-----------	--	--

**Критерий (К 4): Инновационная деятельность
работника центра**

1.	Самообразование через участие в инновационных формах повышения квалификации педагога	международный уровень федеральный уровень краевой уровень муниципальный уровень	4 балла 3 балла 2 балла 1 балл	
2.	Участие в учебно-методических объединениях школьного, окружного, муниципального, краевого уровней <i>(не ниже муниципального уровня)</i>	краевой уровень муниципальный уровень	2 балла 1 балл	
3.	Эффективная деятельность в рамках школьного округа, <u>руководство методическим объединением</u> , творческой группой	краевой уровень муниципальный уровень школьный уровень	3 балла 2 балла 1 балл	
4	Участие педагога в сетевых формах взаимодействия между центрами ОУ		5 баллов	

5	Инновационное творчество	Разработка и внедрение авторских программ, методик, материалов прошедших экспертизу и допущенных на	5 б.	
---	--------------------------	---	------	--

		региональном и федеральном уровнях		
6	Обобщение собственного педагогического уровня	Количество публикаций материалов учителя в методических сборниках, научных, профессиональных и педагогических изданиях: - краевых - всероссийских	10 б. за публикацию 20б. за публикацию	
7	Эффективная деятельность работника центра в рамках экспериментальной деятельности на уровне региона (<i>ресурсный центр, базовая школа, стажерская площадка</i>)	стажерская площадка базовая площадка ресурсный центр	5 балла 10 баллов 15 баллов	

8	Наличие функционирующего, обновляемого персонального сайта (страницы на официальном школьном и иных профессиональных сайтах, сообществах) педагога, раскрывающего его инновационный опыт в рамках работы Центра	-сайт успешно функционирует, регулярно обновляется, является средством общения для детей, педагогов, родителей, способом обмена информацией и опытом -сайт успешно функционирует, регулярно обновляется, на нем опубликована вся необходимая информация -сайт обновляется реже, чем 1 раз в месяц	3 балла 2 балла 1 бал	
---	---	---	-------------------------------------	--

1	Формирование благоприятных психологических условий образовательного процесса	Отсутствие подтвержденных фактами письменных жалоб на учителя со стороны родителей и обучающихся по поводу его профессиональной деятельности, (по данным администрации школы)	1 б.	
---	--	---	------	--

